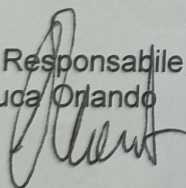
Posteitaliane

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E SERVIZI
Gestione Dirigenti, Coordinamento Territoriale e Selezione
Risorse Umane Regionale Nord Ovest
Relazioni Sindacali e Contenzioso del Lavoro

Al Signor
TREVISAN MARCO
Via Carlo Tenivelli, 1
10143 TORINO

RACCOMANDATA A.R.
RISERVATA – PERSONALE

Data 27 GEN. 2016
Protocollo RU/Cont/31

Oggetto: Procedimento disciplinare ex art. 7 L. 300/70.

Si fa seguito alla lettera del 18 dicembre 2015 prot. RU/Cont/al/855, notificataLe in data 22.12.2015 a mezzo raccomandata a.r., con la quale Le sono state rivolte formali contestazioni, quivi allegate e facenti parte integrante della presente nota, ai sensi dell'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300 e del combinato disposto delle norme contrattuali vigenti in materia e tanto vale come motivazione ai sensi dell'art. 2 comma 2 della legge n. 604 /66 come sostituito dall'art 37 legge n. 92/12..

Al riguardo, viste le risultanze tutte del procedimento disciplinare, Le confermiamo che i fatti a Lei addebitati sono di tale gravità da non consentire, neppure provvisoriamente, la prosecuzione del rapporto di lavoro.

Le intimiamo, pertanto, il licenziamento senza preavviso, ai sensi dell'art. 54, VI comma, lett. a) ovvero lett. k) e art. 80 lett. e), del C.C.N.L. del 14 aprile 2011, che avrà effetto a far data dal 22.12.2015 (data notifica contestazioni).

Nel parteciparLe che le competenze di Sua spettanza Le verranno liquidate nel più breve tempo possibile, inviamo distinti saluti.

Il Responsabile
Luca Orlando

Allegati:
1. Contestazioni di addebiti